POLITICA PER LA RESPONSABILITÁ SOCIALE

La Direzione di Q&T S.p.A. dichiara il proprio impegno nell'adottare volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia. Ciò comprende il rispetto dei requisiti sanciti da tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

Nei confronti di tutte le parti interessate Q&T S.p.A. intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

Per tutte queste buone ragioni, la Direzione è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa a tutte le parti interessate rilevanti e compresa da tutto il personale e si impegna inoltre a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso il riesame del Sistema stesso e il supporto del Responsabile del Sistema di Gestione Integrata e di tutto il Social Performance Team.

Sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

Lavoro infantile: Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori.

Lavoro forzato: Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato od obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

Salute e sicurezza dei Lavoratori: Diritto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Q&T S.p.A. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ed alla formazione degli addetti.

Libertà di associazione: Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

Discriminazione: Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione in relazione a razza, ceto sociale, provenienza nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere sessuale, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche.

Procedimenti disciplinari: Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

Orario di lavoro: Diritto ad un orario di lavoro corretto. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali.

Retribuzione: Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Direttore Esecutivo
Michele Russo

_____

Q&T S.p.A.
Via San Francesco d'Assisi, 47/T - 20090 Opera (MI) - Italia
Codice Fiscale e Partita Iva: IT07391950156
REA MI-1156813 del 19/02/1996 - Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.
Tel. +39 02 57 60 59 78 - Fax. +39 02 53 03 02 24 – www.qtcorporate.com
info@qtcorporate.com; PEC: qt@pec.it